



**AVVISO PUBBLICO**  
**PER L'ASSEGNAZIONE DI VOUCHER, A FAVORE DEI LAVORATORI DELLE IMPRESE**  
**DELL'ALLEANZA LOCALE, A PARZIALE COPERTURA DEGLI ONERI SOSTENUTI PER LA**  
**FRUIZIONE DI SERVIZI DI CURA E SOCIO-EDUCATIVI ASSISTENZIALI DESTINATI A**  
**MINORI FINO AI 14 ANNI E PER SERVIZI DI CURA PER ANZIANI E DISABILI.**

**PERIODO 01.01.2022/31.12.2022**

**PREMESSO CHE:**

- ✓ con la D.G.R. n. XI/2398 del 11.11.2019, ad oggetto: "Politiche di conciliazione dei tempi di vita con i tempi lavorativi: approvazione linee guida per la definizione dei Piani Territoriali 2020/2023" Regione Lombardia ha dato continuità alle Reti territoriali di conciliazione e alle Alleanze locali, promuovendo per il triennio 2020-2023 un Piano regionale delle politiche di conciliazione dei tempi lavorativi con le esigenze familiari, volto a semplificare il modello di governance, rafforzare la programmazione territoriale e ridefinire le azioni realizzabili, come specificato nelle Linee guida, allegato A) della D.G.R. sopracitata;
- ✓ con Decreto Direttore Generale dell'ATS di Brescia n. 112 del 27.02.2020 sono state attivate le procedure finalizzate all'utilizzo delle risorse regionali assegnate e in particolare è stata emanata la manifestazione di interesse rivolta alle Alleanze locali di conciliazione, contenente i criteri e le modalità previsti dalla D.G.R. n. XI/2398/2019, per la presentazione di progetti finalizzati all'assegnazione del finanziamento regionale previsto dalla D.G.R. n. XI/2398/2019 e dal Decreto n. 486 del 17.01.2020;
- ✓ con Decreto Direttore Generale dell'ATS di Brescia n. 241 del 28.05.2020 sono stati approvati i progetti presentati e contestualmente approvato il "Piano Territoriale di Conciliazione 2020-2023";
- ✓ tra i progetti ammessi a contributo risulta quello proposto dal Comune di Montichiari dal titolo "Tra Famiglia e Lavoro 2020-2023" a cui è stato assegnato un contributo di € 86.533,60;
- ✓ le azioni progettuali dall'Alleanza Locale di Montichiari sono finalizzate a concedere ai lavoratori delle imprese aderenti un voucher a parziale copertura degli oneri sostenuti per servizi di assistenza e supporto al caregiver familiare e servizi per la gestione del pre e post scuola e dei periodi di chiusura scolastica;
- ✓ per la seconda annualità del Piano triennale le risorse dedicate all'azione dei voucher ammontano complessivamente a € 60.469,79;
- ✓ è possibile, per tutta la durata del Piano triennale per nuove Imprese, con una sede operativa nei territori degli ambiti, aderire all'Alleanza Locale al fine di consentire ai propri lavoratori di beneficiare delle misure previste dal presente avviso;

**IL COMUNE DI MONTICHIARI, IN QUALITÀ' DI ENTE CAPOFILA DELL'ALLEANZA LOCALE, RENDE  
NOTO CHE SI PROVVEDERÀ**

All'assegnazione di voucher sociali a parziale copertura dei seguenti oneri:

- ✓ caregiving a domicilio anche di emergenza non già sostenuto da altre misure regionali e nazionali per familiari anziani e disabili (a titolo esemplificativo: assistenti familiari, assistenza prestata per ricoveri ospedalieri o a seguito di dimissioni, sollievo per emergenza);
- ✓ accompagnamenti assistiti (a titolo esemplificativo: per visite mediche anziani e disabili, interventi di supporto ai minori al di fuori dell'orario scolastico);
- ✓ rette per servizi alternativi e/o integrativi per l'infanzia e per minori 6/14 anni (a titolo esemplificativo: baby sitting, baby parking, ludoteca, Centri di aggregazione giovanile);
- ✓ prolungamento orari dell'attività scolastica (a titolo esemplificativo: pre e post scuola);
- ✓ attività sportive, musicali e culturali;
- ✓ Centri estivi e attività integrative, durante i periodi di sospensione dell'attività scolastica.

**Non potranno beneficiare del voucher le famiglie che avranno avuto accesso alla misura regionale "Dote Sport" per il periodo e per la spesa coincidente con l'eventuale fruizione di entrambi i benefici o che avranno goduto di eventuali altri contributi, sia di carattere regionale che nazionale.**

**Destinatari della misura:**

Possono presentare istanza i lavoratori dipendenti delle imprese di seguito indicate che svolgono la loro attività presso una sede operativa (intesa come luogo dove i lavoratori svolgono la loro attività professionale) ubicata in uno dei Comuni degli ambiti distrettuali dell'Alleanza Locale di Conciliazione

Imprese Aderenti

ACCIAIERIE DI CALVISANO S.P.A.
ALPE DEL GARDA SOCIETÀ COOPERATIVA AGRICOLA
ANDROMEDA SOC. COOP. SOCIALE ONLUS
L'ARCOBALENO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
FONDAZIONE ASILO INFANTILE S. GIOVANNI BATTISTA
ASST DEL GARDA
AZIENDA TERRITORIALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA
AZIENDA SPECIALE CFP G. ZANARDELLI
FERALPI HOLDING S.P.A.
FERALPI SIDERURGICA S.P.A.
COMUNITÀ DELLA PIANURA BRESCIANA – FONDAZIONE DI PARTECIPAZIONE
FONDAZIONE ANGELO PASSERINI CASA DI RIPOSO VALSABBINA ONLUS
FONDAZIONI RIUNITE ONLUS DELLA BASSA BRESCIANA OCCIDENTALE
IL GELSO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
I.M.P. INDUSTRIE MECCANICHE PASOTTI S.R.L.
LA CASCINA DI DESENZANO SOC. COOP. SOC. ONLUS
LA NUVOLO SCS
LA SORGENTE S.C.S. ONLUS
FONDAZIONE MADONNA DEL CORLO ONLUS

COOP. SOC. NUOVO IMPEGNO S.C. ONLUS
NUVOLA LAVORO SCS
RIMA S.P.A.
FONDAZIONE S. ANGELA MERICI ONLUS
ENTE MORALE FERRARI SCUOLA DELL'INFANZIA
SCUOLA MATERNA G. MAZZOLENI
SENTIERI E VERBENA SOLIDALI SCS
AZIENDA SPECIALE TIGNALE SERVIZI MANLIO BONINCONTRI

Rimane inteso che qualora aderissero all'Alleanza nuove Imprese i lavoratori delle medesime rientreranno tra i potenziali destinatari delle misure oggetto del presente avviso e gli eventuali benefici per i lavoratori decorreranno dalla data di adesione.

**Criteri per l'accesso al voucher:**

Possono essere accolte le richieste di voucher qualora ricorrano i seguenti requisiti:

- a. età del figlio/figlia del lavoratore fra i tre mesi e i quattordici anni alla data del 01/01/2022 (per il voucher relativo a servizi per minorenni);
- b. per accedere al voucher caregiving a domicilio per le persone disabili e gli anziani non autosufficienti il lavoratore deve possedere i requisiti che consentono di fruire dei permessi della L. 104/92 e s.m.i.;
- c. La condizione lavorativa presso l'impresa aderente deve sussistere per tutto il periodo in cui si beneficia del voucher, pena la cessazione del diritto a partire dal mese successivo alla perdita dello status occupazionale.

**Modalità e termine di presentazione delle domande:**

I lavoratori interessati all'assegnazione del voucher dovranno presentare apposita domanda a decorrere dal 1 settembre 2022 al 13 gennaio 2023 utilizzando una piattaforma dedicata che sarà di seguito comunicata alle imprese aderenti.

L'istanza dovrà essere corredata da copia del documento di identità del richiedente, copia dei giustificativi delle spese sostenute, attestazione Isee in corso di validità per l'anno 2022, dichiarazione del datore di lavoro che attesti il rapporto di lavoro in corso. In difetto dei suddetti documenti l'istanza non potrà essere tenuta in considerazione per la graduatoria.

I lavoratori beneficiari saranno individuati in ordine di priorità sulla base del valore dell'ISEE crescente, garantendo l'accoglimento di almeno due domande per ogni impresa aderente, è ciò fino ad esaurimento delle risorse disponibili previste per la terza annualità in € 60.469,79.

Nell'ottica di valorizzare l'adesione all'Alleanza da parte di imprese del territorio di riferimento, si prevede che sia garantito il riconoscimento di almeno n. 2 domande presentate dai propri lavoratori. Pertanto, all'interno della graduatoria generale annuale verranno individuati almeno due beneficiari per ciascuna impresa aderente all'Alleanza, seguendo l'ordine della graduatoria, e agli stessi verrà riconosciuto il voucher, con i limiti di cui ai precedenti punti. Successivamente si provvederà all'erogazione del voucher ai restanti beneficiari da parte del Comune capofila, secondo l'ordine di graduatoria e tenuto conto delle spese rendicontate fino ad esaurimento del fondo a disposizione.

**Valore del voucher**

L'incentivo che può essere erogato è pari ad un massimo di € 800,00 e in ogni caso l'importo liquidabile non può essere superiore al 50% della spesa sostenuta.

Qualora in fase di istruttoria si evidenziasse la disponibilità di risorse residue non assegnate, l'Alleanza potrà prevedere di aumentare la percentuale delle spese ammissibili, attualmente fissata al 50% delle spese sostenute.

Le spese rendicontate possono essere riferite a oneri sostenuti dal 01.01.2022 al 31.12.2022 fatto salvo il rapporto di dipendenza con l'impresa aderente all'Alleanza Locale.

**Contatti**

Per informazioni è possibile contattare Manolo Salvi (tel. 030/9656343 – email: [manolo.salvi@montichiari.it](mailto:manolo.salvi@montichiari.it) - [serviziapersona@montichiari.it](mailto:serviziapersona@montichiari.it))

**Trattamento dei dati personali:**

Ai sensi del R.UE 2016/679 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) il Comune di Montichiari, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, desidera informarLa che i suoi dati, verranno gestiti nel completo rispetto dei principi dettati dal Regolamento in materia di protezione dei dati personali.

L'informativa completa è disponibile presso gli uffici o sul sito internet del comune [www.comune.montichiari.bs.it](http://www.comune.montichiari.bs.it)

Montichiari, 16/06/2022